## Détail de l'offre : Directrice des Ressources Humaines

| | |
|---|---|
| **Recruteur** | Groupe Sipromad |
| **Adresse** | La Tour Redland<br>Rue Ravoninahitriniarivo Ankorondrano |
| **Ville** | Antananarivo |
| **Référence** | 25D1752847101 |
| **Titre de l'offre** | Directrice des Ressources Humaines |
| **Description du poste** | Le/La DRH du Groupe SIPROMAD est responsable de la gestion stratégique et opérationnelle des ressources humaines au sein de l'organisation. Le DRH joue un rôle clé dans le développement et la mise en œuvre des politiques et des programmes RH pour soutenir les objectifs commerciaux et promouvoir un environnement de travail sain et productif.<br>- Développer et mettre en œuvre la stratégie RH<br>- Gérer le recrutement et la sélection des talents<br>- Superviser la gestion de la performance et le développement des compétences<br>- Gérer les relations sociales et l'administration des ressources humaines<br>- Mettre en place et suivre les indicateurs clés de performance RH |
| **Type de contrat** | CDI |
| **Télétravail** | Tidak ada teleworking |
| **Fonction** | Ressources humaines / Formation |
| **Possibilité de déplacement** | Oui |
| **Description de la société** | D'un petit commerce né il y a plus de cent ans sur la côte nord de Madagascar, le Groupe Sipromad est aujourd'hui un conglomérat diversifié d'envergure internationale. Une succès story qui trouve ses racines dans la passion de réussir d'une famille d'entrepreneurs et qui se perpétue aujourd'hui pour relever les défis de demain.<br>Domaines d'activités : Industrie, Tourisme, Aviation, Finance, Technologies, Energies, Domaines Pharmaceutiques, Immobilier Nos engagements RSE : Fondation Akbaraly. |
| **Code localisation** | Union Européenne |
| **Pays** | Madagascar |
| **Région** | Antananarivo |
| **Description du profil** | - Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire Bac+5 en gestion des ressources humaines, en administration des affaires ou dans un domaine connexe (un diplôme de niveau master serait un avantage).<br>- Vous disposez d'une expérience professionnelle confirmée dans un rôle de gestion des ressources humaines, de préférence en tant que DRH ou responsable RH d'une organisation de taille similaire.<br>- Vous avez une bonne connaissance approfondie des lois et réglementations du travail en vigueur.<br>- Vous avez une compétence avérée en gestion des talents. |
| **Secteur** | Ressources Humaines |
| **Langue** | Français |